**报名回执表**

**DRG/DIP背景下医院运营管理与高质量发展研修班**

**报名表**

**会务办公室：经研究，我单位选派以下同志参加学习。**

**请于7月15日前传至zhongouguoji@126.com**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | | | 单位税号 |  |
| 带队人姓名 |  | | | 带队人手机 |  |
| 姓名 | 性 别 | 职 务 | 手 机 | | 邮 箱 |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |

**授课安排**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 日期 | 时 间 | 模 块 | 主 题 | 专 家 |
| 7月17日 | 9:00-12:00 | 高质量  发展 | 《医院高质量发展的实践与思考》   1. 公立医院高质量发展 2. 医疗质量管理 3. 三级公立医院绩效考核 4. 教学相长保证医院高质量发展 5. 科研创新提供医院高质量发展动力 6. 智慧医院建设作为高质量发展的支撑 | 金昌晓 |
| 14:00-14:45 | 运营管理  体系建设 | 《医院运营管理体系建置》   1. 打造医院经营管理新思维 2. 运营体系建置介绍 3. 运营专科助理的功能与角色 4. 运营体系对医院管理的改变及影响 | 郑婷尹 |
| 14:45-16:00 | 人力资源 | 《人力资源管理助力医院经营效率》   1. 人力资源管理概论 2. 科室人力评估方法与应用 3. 案例学习 4. 科室运营助理素质与能力晋级 |
| 16:00-17:30 | 仪器设备 | 《医院重大仪器设备精细化运营管理》   1. 重大设备评估原则 2. 年度预算评估阶段 3. 设备采购评估阶段 4. 设备投后管理阶段 |
| 7月18日 | 9:00-12:00 | 绩效管理 | 《DRG/DIP医保支付下的医院绩效管理新模式》  (1) 医院绩效改革政策的新要求  (2) 医院绩效顶层设计  (3) 绩效分配方法的比较与选择  (4) 科室经济核算和成本管控  (5) 医院一次分配方案设计  (6) 科室二次分配方案设计  (7) 医院考核体系设计  (8) 医院绩效实施过程中的难点及应对策略 | 程江 |
| 14:00-17:00 | 运营管理体系建设 | 《医院精益运营管理体系建设实操》   1. 医改新时代 2. 医院运营管理“双核心、双工具”如何发力？ 3. 全面预算管理中业务运营预算如何编制？ 4. 医院科室成本核算与盈亏平衡点分析 5. DRG/DIP成本核算如何采取“药耗成本、边际成本、直接成本、业务成本、医疗全成本”五步算？ 6. DRG/DIP“明盈实盈、明盈实亏、明亏实盈、明亏实亏”法如何分析？ 7. 诊次床日成本核算与敏感度分析 8. 病床成本如何核算？ 9. 专用医疗设备成本核算与全生命周期管理？ 10. 医疗服务项目成本核算与RBRVS点数测算 11. 基于绩效国考与DRG/DIP付费下的“多维价值” 驱动积分绩效如何建模？ 12. 如何设计“提质增效”高质量发展梯度激励绩效方案 13. 绩效国考指标如何与内部绩效方案关联？ 14. 绩效预算如何规划和公平性分配？ 15. 2023版医疗服务项目积分点数如何测算？ 16. 手术“四级十档”如何激励提升手术能力？ 17. 精准“病种价值”绩效激励如何设计？推动病种结构调整？ 18. 如何设计主诊医师负责制绩效？ 19. 医护分开核算如何设计“同宗同源”指标？体现以患者为中心？ 20. 医用耗材如何开展“高值耗材、价内耗材、共用耗材”核算与管理？ 21. 医院运营助理分析指标体系如何构建？ 22. 医院全面预算如何开展？ 23. 医院内部控制与风险如何防范？ 24. 医院内部审计如何发现风险点？   (25) 医院精益运营管理信息化建设 | 秦永方 |